

Lehdistötiedote 1.6.2006

ProTulos

Alaistaitomittaristo henkilöstön hyvinvoinnin tueksi ja kehittämiseksi

ProTulos on tuotteistanut ja tuonut markkinoille alaistaitojen arviointimittariston. Itsearviointiin perustuvan mittariston avulla työntekijät voivat arvioida omia alaistaitojaan. Mittaristo voi myös toimia itsenäisenä työkaluna kehityskeskusteluun valmistauduttaessa tai se voidaan liittää osaksi olemassa olevaa kehityskeskustelujärjestelmää. Tulokset voidaan analysoida ja niistä tehtyjä johtopäätöksiä voidaan käyttää organisaation kehitys- ja koulutussuunnittelun apuna.

Alaistaitojen itsearviointissa työntekijä arvioi omaa sitoutumistaan, samaistumistaan, motivaatiotaan sekä ammattitaitoaan. Arviota voidaan hyödyntää henkilökohtaisen kehityssuunnitelman laatimisessa.

"Alaistaito terminä herättää usein aluksi ristiriitaisia tunteita. Kun alaistaidot tehdään ymmärrettäväksi, henkilöstö lähes poikkeuksetta on sitoutunut kehittämään alaistaitojaan. Alaistaitoihin perehtyminen on perusteltua ja tarpeellista työyhteisön hyvinvoinnin ja tuloksellisen toiminnan näkökulmasta." kertoo ProTuloksen konsultti Henrietta Aarnikoivu "Alaistaito on käytännössä kykyä toimia työyhteisön täysivaltaisena jäsenenä. Henkilöstön osalta on pitkälti aiemmin keskitytty osaamiseen ja suoritteisiin. Kyseinen näkökulma on kuitenkin liian kapea, kun tavoitellaan hyvinvointia ja työyhteisön tuloksellista toimintaa. Esimiestaidoista on puhuttu pitkään ja esimiehiä koulutetaan paljon esimiestaitojen osalta. Alaistaitoja voidaan pitää esimiestaitojen eräänlaisena vastinparina. Työyhteisön ja sen jäsenten toimintaan vaikuttaa paitsi esimies myös työyhteisön jäsenet. Kun organisaatioissa keskitytään kehittämään vain esimiestaitoja, ei se riitä tuomaan tavoiteltua tulosta. Myös alaisille tulee antaa valmiuksia toimia työyhteisössä vastuullisesti hyvinvointia tuottaen ja hyvinvointia tavoitellen."

"Jatkamme edelleen tutkimus- ja kehitystyötämme, jotta voimme tarjota sen tuloksia suomalaisten organisaatioiden käyttöön. ProTulos CIMP 1.0 - alaistaitojen itsearviointi on osa suurempaa menetelmäkehikkoa, jota kehitämme organisaatioiden tueksi. Alaistaitojen hyödyntäminen tulee 2000-luvulla olemaan merkittävä innovaatio. Se mahdollistaa työyhteisöjen pahoinvoinnin kääntämisen hyvinvoinniksi ja toimii myös pahoinvointia ennaltaehkäisevästi", toteaa Aarnikoivu lopuksi.

#### LISÄTIETOJA:

ProTulos Henrietta Aarnikoivu

Puhelin: 050 514 5617

Sähköposti: henrietta.aarnikoivu@protulos.fi

ProTulos on koulutus- ja konsultointialan yritys, joka oikeuttaa olemassaolonsa tuottamalla aitoja ja mitattavissa olevia hyötyjä asiakasyrityksiensä toimintaan. ProTuloksen pääasialliset koulutus- ja konsultointialueet ovat asiakaspalvelu, myynti, palveluviestintä ja esimiestyö. ProTuloksen kunnia-asiana on palvella asiakkaitaan laadukkaasti ja vastuullisesti.