

Lehdistötiedote 05.12.2007

ProTulos Oy

Alaistaitotyökirja esimiehille – alaistaidot johtamisen työkaluna

Alaistaitoja käsitellään ja kehitetään systemaattisesti yhä useammassa organisaatiossa. Tästä kertoo mm. kasvava Alaistaitojen itsearviointimittariston käyttäminen osana organisaatioiden kehityskeskusteluja.

Alaistaitojen itsearviointi tukee tehokkaasti henkilötasolla alaistaitojen kehittymistä. Ensisijaista alaistaitojen kokonaisvaltaisen kehittymisen kannalta on organisaation esimiesten ymmärrys ja osaaminen alaistaitojen tiimoilta. Alaistaitojen kehittyminen organisaatiossa edellyttää sitä, että esimies on sisäistänyt alaistaitojen olemuksen. Pahimmillaan vajavaisen tietämyksen alaistaidoista omaava esimies voi käsitellessään alaistaitoja aikaansaada sen, että teema ja termi tulevat totaalisesti tyrmätyä henkilöstön toimesta. Tukeaksemme alaistaitojen käsittelemistä ja kehittymistä organisaatiossa olemme laatineet työkirjan esimiehille.

Työkirjan avulla esimies pääsee tutustumaan alaistaitojen viitekehykseen sekä konkreettisiin työkaluihin, joiden avulla alaistaidot voidaan jalkauttaa organisaatioon.

”Alaistaitojen esiin nostaminen ja kukoistukseen saaminen edellyttää hallittua ja suunnitelmallista etenemistä.” kertoo ProTulos Oy:n toimitusjohtaja Henrietta Aarnikoivu, ”Työyhteisön onnistuminen edellyttää panostuksia sekä alaisilta että esimieheltä – onnistuminen on kahden kauppa. Tuloksellinen toiminta ja hyvinvointi vaativat esimiestaitojen ohella myös alaistaitojen esiin nostamista. Alaistaitoisuuden myötä työyhteisön yhteishenki ja yhteistyö parantuvat. Yhteiset tavoitteet yhdistävät työyhteisön jäseniä, kuten myös korkea motivaatio tavoitteiden saavuttamiseen. Alaistaitoisessa työyhteisössä jokainen kantaa kortensa kekoon tuloksien saavuttamiseksi ja hyvinvoinnin kehittämiseksi. Alaistaitoisessa työyhteisössä ei myöskään pelätä ”katsoa peiliin”, organisaatiossa kaikki ovat jonkun alaisia.”

”Jatkamme edelleen tutkimus- ja kehitystyötämme, jotta voimme tarjota sen tuloksia suomalaisten organisaatioiden käyttöön. ProTulos CIMP 1.0 - alaistaitojen itsearviointi oli ensimmäinen askel. Työkirja esimiehille täydentää menetelmäkehikkoa, jota kehitämme organisaatioiden tueksi. Alaistaitojen hyödyntämisellä organisaatioissa on jo saatu aikaan merkittäviä tuloksia. Se mahdollistaa vaikuttamisen yksilötasolla ja tarjoaa välineen työyhteisöjen pahoinvoinnin kääntämisen hyvinvoinniksi sekä toimii myös pahoinvointia ennaltaehkäisevästi”, toteaa Aarnikoivu lopuksi.

#### LISÄTIETOJA:

ProTulos Oy Henrietta Aarnikoivu

Puhelin: 050 514 5617

Sähköposti: henrietta.aarnikoivu@protulos.fi

ProTulos Oy on valmennus- ja konsultointialan yritys, joka oikeuttaa olemassaolonsa tuottamalla aitoja ja mitattavissa olevia hyötyjä asiakasorganisaatioiden toimintaan. ProTuloksen pääasialliset koulutus- ja konsultointialueet ovat asiakaspalvelu, myynti, palveluviestintä ja esimiestyö. ProTuloksen kunnia-asiana on palvella asiakkaitaan laadukkaasti ja vastuullisesti.